

Comune di BONAVIGO

Provincia di Verona



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E RELAZIONE
TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2020**

B

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18 SETTEMBRE 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Commissario Straordinario e Responsabili di Area Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FPS – UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FPS – UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, ed è in fase di predisposizione (parte finanziaria e parte obiettivi) .</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 2 del 31.01.2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2020-2022).</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>La documentazione sarà inviata all'OIV</i>

Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

- ✓ Con il presente accordo viene identificato l'oggetto del contratto;
- ✓ Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili;
- ✓ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono utilizzate nel seguente modo:

Performance individuale	879,21
Premio individuale ai sensi dell'art. 69, comma 2 - ccnl 2016/2018	56,12
Performance individuale	2.182,43
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	8.510,00
Indennità funzione PM	0,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio e disagio	1.125,00
Indennità maneggio valori	800,00
Indennità condizioni lavoro	0,00
Indennità servizio esterno PM	0,00
Indennità di reperibilità	500,00
Maggiorazioni lavoro festivo	0,00
Altri istituti variabili	3.000,00

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame prevede, per l'anno 2020 l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali. L'attribuzione avverrà rispettando quanto previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e dall'art. 23 del D.Lgs.vo 150/2009. La graduatoria per l'accesso alla progressione economica orizzontale, tenuto conto della pianta organica e del personale in servizio presso l'ente, avverrà tra tutto il personale avente diritto alla progressione, senza distinzione della categoria di appartenenza.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

I risultati attesi dalla sottoscrizione del C.C.D.I. – parte economica 2020 – sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali e alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Non si rilevano altre informazioni in merito.



MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Responsabile dell'Area Contabile: n. 119 del 02/09/2020 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2020

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 18.953,47
Totale a)	€ 18.953,47

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 665,60
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 831,58
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ -
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
Totale b)	€ 1.497,18

Totale Risorse Stabili € 20.450,65

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
- Piani di razionalizzazione	€ -
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 3.000,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
- Personale case da gioco	€ -
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 1.551,44
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 10.300,00
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
Totale Risorse Variabili	€ 14.851,44

- somme non utilizzate fondo anno precedente

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ -
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -
Totale decurtazioni	€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 20.450,65	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
= totale risorse stabili		€ 20.450,65
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 14.851,44	
= totale risorse variabili		€ 14.851,44
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 35.302,09
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporanee allocate all'esterno del fondo



**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 3.970,80	
- progressioni orizzontali storiche	€ 10.976,55	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali	€ -	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -	
		€ 14.947,35
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 3.301,98	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali contrattate nell'anno	€ 8.510,00	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 2.425,00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 2.182,43	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 935,33	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 3.000,00	
		€ 20.354,74
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -	
		€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 14.947,35	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 20.354,74	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
		€ 35.302,09
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo 2020, dell'importo pari a € 35.302,09 rispetta il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 quantificato in € 35.145,48, tenuto conto che l'importo 2020 è comprensivo della somma di € 1.497,18 dovuto ad aumenti delle risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettere a)-b) e g).

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	ANNO 2016	ANNO 2020
a) risorse storiche consolidate:	€ 19.429,77	€ 18.953,47
b) incrementi parte stabile	€ -	€ 1.497,18
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 19.429,77	€ 20.450,65
a) risorse variabili	€ 15.715,71	€ 14.851,44
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 15.715,71	€ 14.851,44
<i>Totale fondo</i>	€ 35.145,48	€ 35.302,09

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il fondo 2020, dell'importo pari a € 35.302,09 rispetta il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 quantificato in € 35.145,48, tenuto conto che l'importo 2020 è comprensivo della somma di € 1.497,18 dovuto ad aumenti delle risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettere a)-b) e g).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in apposito capitolo di spesa che consente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività costantemente.

Bonavigo, li 18 settembre 2020



IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
RAG. FULVIO BERTOLDO