

**COMUNE DI BONAVIGO**

Provincia di Verona

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PARTE ECONOMICA**

**ANNO 2016**

L'anno 2017 il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 12.30

Presso :

**SEDE MUNICIPALE DI BONAVIGO**

Si sono riunite le Delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art.10 del CCNL .1998/2001, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 2002-2005.

Sono presenti per la sottoscrizione:

**per la Delegazione Trattante di parte Pubblica:**

il Segretario Comunale :                      Trescato dott.ssa Gisella

i Responsabili di Area dipendenti : Bertoldo Rag. Fulvio

**per la Delegazione Trattante di parte Sindacale:**

**R.S.U.:**            Zanon geom.. Valentino

**CISL FPS:**    Olivato Maurizio

**UIL FPL:**    Prencipe Daniela

**PREMESSO CHE:**

- In data 07/11/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016 – parte economica - ;
- Che con delibera di Giunta Comunale n. 56 del 29/11/2017 è stata approvata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2016 – e autorizzata la sottoscrizione definitiva;
- Che in data 28/11/2017, prot. n. 6279 del 29/11/2017, è pervenuto parere favorevole da parte del Revisore dei Conti;

**CIO' PREMESSO**

Le parti sottoscrivono **in via definitiva** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016 – parte economica – nel testo che si allega alla presente.

VILTA  
P

CISL FP  
A

P

P

GF

RICHIAMATA la costituzione del fondo come segue:

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016						
COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005			Euro			
Art,31 comma 2 CCNL 02/05						
F I S S A	Art,15,1a lett. A,b,c,f,g,h,i,j,l,	1,4,99	fondo produttività 1998	€	11.850,35	
	Art,4,1	5,10,01	1,1% m.s. 1999	€	1.802,01	
	Art,4,2	5,10,01	r.i.a personale cessato dall'1.1.2000	€	1.578,30	
	Art,32,1	02 05	0,62% m.s. 2001	€	1.543,08	
	Art,32,2	02 05	0,50% m.s. 2001	€	1.249,42	
	Art,32,6	2002/2005	0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	€	-	
	Art. 14, 4	01-apr-99	Riduzione 3% straordinario	€	476,30	
	Dich.con g.n°14 CCNL 22.01.04	art.1 CCNL 05.10.01 art.5 CCNL 22.01.04	Differenza costo progressioni economiche orizzontali AL 31.12.2005	€	1.170,00	
	D.C. 4	CCNL 2006 C.2 - ART. 2	Differenza costo progressioni economiche orizzontali AL 31.12.2006	€	546,61	
	ART. 4	CCNL 2006	0,50% m.s. 2003	€	1.116,78	
	D.C. 4	CCNL 2006 C.2 - ART. 2	Differenza costo progressioni economiche orizzontali AL 31.12.2006	€	461,20	
	ART. 8	CCNL 2008 C.2 - ART. 8	0,60% m.s. 2005	€	1.161,95	
	c.2-art 3	CCNL 2009 - ART. 3	Differenza costo progressioni economiche orizzontali al 01.01.2009	€	316,36	
			<b>RIDUZIONE QUOTA PER CESSAZIONE MATTIOLO</b>	-€	4.061,16	
		<b>Totale Parte Fissa</b>	€	19.429,77	€ 19.429,77	
		<b>Totale Parte Fissa</b>	€	19.429,77	€ 19.429,77	
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05						
V A R I A B I L E	Art,15,1e	1,4,99	20% risparmio da part time	€	-	
	Art,15,1m	1,4,99	risparmi straordinario art,14	€	864,27	
	Art,15,2	1,4,99	1,2% m.s. 1997	€	1.551,44	
	Art,15,5	1,4,99	attivazione nuovi servizi	€	-	
	Art,15,5	1,4,99	potenziamento servizi esistenti			
	Art,15,5	1,4,99	progetti strategici	€	-	
	Art,17,2	1,4,99	erogazione specifiche indennità	€	11.200,00	
	Art,4,3	5,10,01	conferma merloni, ici etc Art,15,1k 1,4,99	€	1.160,00	
	Art,4,4	5,10,01	sponsorizzaz, convenzioni e contributi	€	-	
	Art,17,5	1,4,99	recupero produttività non liquidata	€	-	
	Art,54	14,9,00	incentivazione messi notificatori	€	-	
	art.4,c.2	ccnl 2006	punto a) 0,30% m.s. 2003	€	-	
	ART. 8	CCNL 2008 C.3 - ART. 8	0,30% m.s. 2005	€	-	
	ART 4	CCNL2009 - ART. 4	1,5% m.s. 2007	€	-	
			risparmi indennità comparto 2010	€	-	
			risparmi p.e.o. 2009	€	-	
			risparmi p.e.o. 2010	€	-	
		<b>RIDUZIONE QUOTA PER CESSAZIONE MATTIOLO</b>	-€	160,00		
		<b>Totale Parte Variabile</b>	€	15.715,71	€ 15.715,71	
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' - ANNO 2016</b>				€	35.145,48	
	Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario	€	1.151,49	X
	Art,45,2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personalexformazione	€	-	

VICIPR  
F

CISL FP  
2

K

8

GT

Le parti concordano di ripartire il sopra citato fondo nel seguente modo:

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART. 17 C.C.N.L. 01/04/1999				
Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali		
R I S O R S E  S T A B I L I		n° P.E.O.		
	2016		COSTO P.E.O. 2016 DA ANNI PRECEDENTI	€ 9.048,52
			<b>Totale P.E.O.</b>	€ 9.048,52
	2015		Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)	€ 3.818,76
			<b>Indennità di comparto</b>	€ 3.818,76
			SOMME A DISPOSIZIONE DA DESTINARE A PRODUTTIVITA'	€ 6.502,49
				€ 6.502,49
	<b>TOTALE</b>			€ 19.429,77
<b>Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99</b>				
V A R I A B I L E	a		PRODUTTIVITA'	€ 3.818,71
	c		Posizioni Organizzative (posiz.+risultato)	€ -
	d		turno	€ -
			rischio	€ 720,00
			reperibilità	€ 600,00
			maneggio valori	€ -
	e		disagio	€ 1.000,00
	f		responsabilità	€ 4.281,00
	i		specifiche responsabilità (Euro 300)	€ -
	k		merloni	€ -
			ici	€ 3.000,00
	D		convenzioni e contributi	€ -
			sponsorizzazioni	€ -
		progetti strategici	€ -	
		<b>Totale Parte Variabile</b>	€ 15.715,71	€ 15.715,71
		<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>		€ 35.145,48

Vic PP

CISL FP

Handwritten signature and initials.

GA

## ART. 1

### Costituzione del fondo delle risorse decentrate

La delegazione trattante prende atto della costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2016 che ammonta a complessivi € 35.145,48 così ripartito:

- risorse stabili (parte fissa) € 19.429,77
- risorse variabili € 15.715,71

## ART. 2

### Riparto e utilizzo delle risorse decentrate

La delegazione trattante approva e sottoscrive il riparto e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del Comune di Bonavigo relative all'anno economico 2016 così come indicato nella apposita tabella allegata al presente verbale.

## ART. 3

### Schede di valutazione e metodologia per la valutazione

Si rimanda a quanto già previsto per il medesimo titolo nella Ipotesi di Contrattazione Decentrata Integrativa per il periodo 2016-2018 sottoscritta in data 07/11/2017.

## ART. 4

### La progressione economica orizzontale

Visto il comma 3 dell'art. 9 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte giuridica – triennio 2016-2018 le parti concordano che la percentuale dei beneficiari della progressione economica orizzontale sia stabilita nel 50% dei dipendenti inquadrati nella stessa categoria con arrotondamento all'unità superiore.

Visto il comma 6 dell'art. 9 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte giuridica – triennio 2016-2018 le parti prendono atto che le progressioni economiche orizzontali hanno decorrenza dal 01 gennaio successivo all'anno di valutazione di riferimento.

## ART. 5

### Il sistema di valutazione del risultato delle posizioni organizzative – Criteri

Si prende atto che la valutazione del risultato delle posizioni organizzative viene espletata dall'organo di valutazione costituito presso l'Unione dei Comuni dall'Adige al Fratta del quale il Comune di Bonavigo fa parte.

VIL RP  
R

CISL FP  
h

Adige

Fratta

Bonavigo

**ART. 6**

**Disposizioni finali e transitorie**

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo economico si fa rinvio alle norme che regolano la materia di lavoro degli enti locali e all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2016-2018 sottoscritto in data 07/11/2017.

Nel caso di vacanza contrattuale verranno applicate le presenti disposizioni sino all'approvazione del nuovo C.C.N.L. e conseguente approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo.

**Letto confermato e sottoscritto**

**Bonavigo, li 22/12/2017**

**per la Delegazione Trattante di parte Pubblica:**

**il Segretario Comunale dott.ssa Gisella Trescato** \_\_\_\_\_ *Gisella Trescato*

**i dipendenti Responsabili di Area:**

**Rag. Bertoldo Fulvio** \_\_\_\_\_ *Bertoldo Fulvio*

**per la Delegazione Trattante di parte Sindacale:**

**R.S.U.:  
Geom. Zanon Valentino** \_\_\_\_\_ *Zanon Valentino*

**CISL FPS  
Olivato Maurizio** \_\_\_\_\_ *Maurizio Olivato*

**UIL FPL  
Prencipe Daniela** \_\_\_\_\_ *Daniela Prencipe*

*[Signature]*