

# COMUNE DI BONAVIGO

Provincia di Verona

## SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### PARTE ECONOMICA

## ANNO 2015

L'anno 2017 il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 12.30

Presso :

**SEDE MUNICIPALE DI BONAVIGO**

Si sono riunite le Delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art.10 del CCNL .1998/2001, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 2002-2005.

La presente contrattazione riguarda esclusivamente l'aggiornamento della parte economica della contrattazione decentrata integrativa sottoscritta in data 30/10/2014

Sono presenti per la sottoscrizione:

#### per la Delegazione Trattante di parte Pubblica:

il Segretario Comunale :                      Trecato dott.ssa Gisella

i Responsabili di Area dipendenti : Bertoldo Rag. Fulvio

#### per la Delegazione Trattante di parte Sindacale:

**R.S.U.:**            Zanon geom.. Valentino

**CISL FPS:**      Olivato Maurizio

**UIL FPL:**      Prencipe Daniela

#### PREMESSO CHE:

- In data 07/11/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015 – parte economica - ;
- Che con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 29/11/2017 è stata approvata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2015 – e autorizzata la sottoscrizione definitiva;
- Che in data 28/11/2017, prot. n. 6277 del 29/11/2017, è pervenuto parere favorevole da parte del Revisore dei Conti;

#### CIO' PREMESSO

Le parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015 – parte economica – nel testo che si allega alla presente.

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2015						
COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005				Euro		
Art,31 comma 2 CCNL 02/05						
F I S S A	Art,15,1a lett. A,b,c,f,g,h,i,j,l,	1,4,99	fondo produttività 1998	€	11.830,39	
	Art,4,1	5,10,01	1,1% m.s. 1999	€	1.362,61	
	Art,4,2	5,10,01	r.i.a. personale cessato dall'1.1.2000	€	1.078,30	
	Art,32,1	02 05	0,62% m.s. 2001	€	1.543,80	
	Art,32,2	02 05	0,50% m.s. 2001	€	1.244,41	
	Art,32,6	2002/2005	0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	€	-	
	Art.14, 4	01-apr-99	Riduzione 3% straordinario	€	478,30	
	Dich.con g.n°14 CCNL 22.01.04	art.1 CCNL 05.10.01 art.5 CCNL 22.01.04	Differenza costo progressioni economiche orizzontali AL 31.12.2005	€	1.170,00	
	D.C. 4	CCNL 2006 C.2 - ART. 2	Differenza costo progressioni economiche orizzontali AL 31.12.2006	€	540,33	
	ART. 4	CCNL 2006	0,50% m.s. 2003	€	1.118,78	
	D.C. 4	CCNL 2006 C.2 - ART. 2	Differenza costo progressioni economiche orizzontali AL 31.12.2006	€	608,20	
	ART. 8	CCNL 2008 C.2 - ART. 8	0,60% m.s. 2005	€	1.101,88	
	o.2-art.3	CCNL 2009 - ART. 3	Differenza costo progressioni economiche orizzontali al 01.01.2009	€	318,50	
			<b>RIDUZIONE QUOTA PER CESSAZIONE MATTIOLO</b>	-€	4.061,16	
			<b>Totale Parte Fissa</b>	€	19.429,77	€ 19.429,77
		<b>Totale Parte Fissa</b>	€	19.429,77	€ 19.429,77	
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05						
V A R I A B I L E	Art,15,1e	1,4,99	20% risparmio da part time	€	-	
	Art,15,1m	1,4,99	risparmi straordinario art,14	€	-	
	Art,15,2	1,4,99	1,2% m.s. 1997	€	1.503,44	
	Art,15,5	1,4,99	attivazione nuovi servizi	€	-	
	Art,15,5	1,4,99	potenziamento servizi esistenti	€	-	
	Art,15,5	1,4,99	progetti strategici	€	-	
	Art,17,2	1,4,99	erogazione specifiche indennità	€	10.300,00	
	Art,4,3	5,10,01	conferma merloni, ici etc Art,15,1k 1,4,99	€	3.160,00	
	Art,4,4	5,10,01	sponsorizzaz, convenzioni e contributi	€	-	
	Art,17,5	1,4,99	recupero produttività non liquidata	€	-	
	Art,54	14,9,00	incentivazione messi notificatori	€	-	
	art.4,c.2	ccnl 2006	punto a) 0,30% m.s. 2003	€	-	
	ART. 8	CCNL 2008 C.3 - ART. 8	0,30% m.s. 2005	€	-	
	ART. 4	CCNL 2009 - ART. 4	1,5% m.s. 2007	€	-	
			risparmi indennità comparto 2010	€	-	
			risparmi p.e.o. 2009	€	-	
			risparmi p.e.o. 2010	€	-	
		<b>RIDUZIONE QUOTA PER CESSAZIONE MATTIOLO</b>	-€	180,00		
		<b>Totale Parte Variabile</b>	€	14.851,44	€ 14.851,44	
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' - ANNO 2015</b>				€	34.281,21	
	Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario	€	1.151,49	x
	Art,45,2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personale formazione	€	-	

UIC-FAC  
R

*[Handwritten signature]*

CISE PR  
*[Handwritten signature]*



## ART. 1

### Costituzione del fondo delle risorse decentrate

La delegazione trattante prende atto della costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2015 che ammonta a complessivi € 34.281,21 così ripartito:

- risorse stabili (parte fissa) € 19.429,77
- risorse variabili € 14.851,44

## ART. 2

### Riparto e utilizzo delle risorse decentrate

La delegazione trattante approva e sottoscrive il riparto e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del Comune di Bonavigo relative all'anno economico 2015 così come indicato nella apposita tabella allegata al presente verbale.

## ART. 3

### Schede di valutazione e metodologia per la valutazione

Si rimanda a quanto già previsto per il medesimo titolo nella Contrattazione Decentrata Integrativa per il periodo 2013-2015 sottoscritta in data 30/10/2014.

La delegazione trattante prende atto della delibera di Giunta Comunale n. 10 del 05/02/2016 con la quale si è dato atto che in virtù di quanto disposto dall'art. 2 comma 5 del regolamento sulla valutazione della performance, la valutazione 2015 riguarderà solo le competenze professionali dei dipendenti e che la valutazione avverrà attraverso l'utilizzo della parte II (parte competenze) delle schede approvate con il regolamento sulla valutazione delle performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 24/01/2013.

## ART. 4

### La progressione economica orizzontale

Visto il comma 6 dell'art. 9 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte giuridica – triennio 2013/2015 – e tenuto conto che una eventuale applicazione delle progressioni economiche avrebbe effetto (nella migliore delle ipotesi) solo a partire dal 01.01.2017, le parti concordano di non prevedere alcuna progressione orizzontale per l'anno 2015.

CISL FP  










**ART. 5**

**Il sistema di valutazione del risultato delle posizioni organizzative – Criteri**

Si prende atto che la valutazione del risultato delle posizioni organizzative viene espletata dall'organo di valutazione costituito presso l'Unione dei Comuni dall'Adige al Fratta del quale il Comune di Bonavigo fa parte.

**ART. 6**

**Disposizioni finali e transitorie**

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo economico si fa rinvio alle norme che regolano la materia di lavoro degli enti locali e al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2013-2015 sottoscritto in data 30/10/2014.

Nel caso di vacanza contrattuale verranno applicate le presenti disposizioni sino all'approvazione del nuovo C.C.N.L. e conseguente approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo.

**Letto confermato e sottoscritto**

**Bonavigo, li 22/12/2017**

**per la Delegazione Trattante di parte Pubblica:**

**il Segretario Comunale dott.ssa Gisella Trescato** \_\_\_\_\_ *Gisella Trescato*

**i dipendenti Responsabili di Area:**

**Rag. Bertoldo Fulvio** \_\_\_\_\_ *Bertoldo Fulvio*

**per la Delegazione Trattante di parte Sindacale:**

**R.S.U.:  
Geom. Zanon Valentino** \_\_\_\_\_ *Zanon Valentino*

**CISL FPS  
Olivato Maurizio** \_\_\_\_\_ *Maurizio Olivato*

**UIL FPL  
Prencipe Daniela** \_\_\_\_\_ *Daniela Prencipe*