

**COMUNE DI BONA VIGO**  
Provincia di Verona

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PARTE ECONOMICA**

**ANNO 2018**

L'anno 2020 il giorno **DICIOTTO** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **15,00**

Presso:  
**SEDE MUNICIPALE DI BONA VIGO**

Si sono riunite le Delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art.10 del CCNL 1998/2001, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 2002-2005.

Sono presenti per la sottoscrizione:

**per la Delegazione Trattante di parte Pubblica:**

Il Commissario Straordinario : dott. Nicola Noviello  
i Responsabili di Area dipendenti : Bertoldo Rag. Fulvio  
Framarin dott. Bruno

**per la Delegazione Trattante di parte Sindacale:**

**R.S.U.:** Zanon geom.. Valentino

**CISL FPS:** Olivato Maurizio

**UIL FPL:** Marco Bognin

**PREMESSO CHE:**

- in data 01/09/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018- parte economica-;
- con delibera del Commissario Straordinario assunta con i poteri di Giunta Comunale n. 49 del 08/09/2020 è stata approvata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2018 e autorizzata la sottoscrizione definitiva;
- che in data prot. n. 5180 del 07/09/2020 è pervenuto parere favorevole da parte dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri;

**CIO' PREMESSO**

Le parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 – parte economica – nel testo che si allega alla presente.

UIL FPL  


CISL FP  






RICHIAMATA la costituzione del fondo come segue:

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

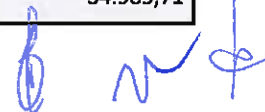
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	18.953,47
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	0,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	704,50
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	476,30
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	20.134,27
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	3.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.551,44
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	10.300,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	14.851,44

<b>TOTALE</b>	34.985,71
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	34281,21
<b>LIMITE FONDO 2016</b>	35.145,48
<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	0,00
<b>TOTALE FONDO 2018</b>	34.985,71

UILFPL  


CISLFP  



Le parti concordano di ripartire il sopra citato fondo nel seguente modo:

## FONDO INCENTIVANTE ANNO 2018 VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	34.985,71
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	10.792,20
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	0,00
Indennità di comparto	3.153,16
Indennità professionali (es.: educatrici)	0,00
Altri istituti	0,00

**TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI** 13.945,36



**RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE** 21.040,35

<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Produttività collettiva	0,00
Performance individuale	11.426,20
Performance collettiva	0,00
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	5.454,15
Indennità funzione PM	0,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	800,00
Indennità maneggio valori	0,00
Indennità condizioni lavoro	0,00
Indennità servizio esterno PM	0,00
Indennità di reperibilità	0,00
Maggiorazioni lavoro festivo	0,00
	0,00
Altri istituti variabili	3.000,00

**TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI** 21.040,35

**TOTALE UTILIZZO FONDO** 34.985,71

**Residui** 0,00

UIL FPL  
  


CLSLFP  








**ART. 1**

**Costituzione del fondo delle risorse decentrate**

La delegazione trattante prende atto della costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2018 che ammonta a complessivi € 34.985,71,39 così ripartito:

- risorse stabili (parte fissa) € 20.134,27
- risorse variabili € 14.851,44

**ART. 2**

**Riparto e utilizzo delle risorse decentrate**

La delegazione trattante approva e sottoscrive il riparto e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del Comune di Bonavigo relative all'anno economico 2018 così come indicato nella apposita tabella allegata al presente verbale.

**ART. 3**

**Schede di valutazione e metodologia per la valutazione**

Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel PEG/Piano delle Performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 24/01/2013, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

L'appartenenza alle diverse categorie contrattuali implica l'applicazione dei seguenti coefficienti parametrati sulla base degli stipendi di base (scorporati dell'ex I.I.S.) contrattualmente definiti a livello giuridico:

B: 1,75

C: 1,85

D: 2,00

I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base al punteggio attribuito dal competente responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il fondo destinato alla performance individuale viene suddiviso tra i dipendenti con la seguente formula:

$$P.I. = (F / \sum p) \times p_i$$

P.I. = Premio performance individuale

F = Quota fondo da ripartire

$\sum p$  = sommatoria punteggi schede di valutazione

$p_i$  = punteggio individuale

Si fa comunque riferimento, per la quantificazione e liquidazione degli importi spettante per la performance individuale all'art. 8 del C.C.D.I. 2016-2018 sottoscritto in data 22/12/2017.

UILFPL

CISLFI

**ART. 4**

**La progressione economica orizzontale**

Visto il comma 6 dell'art. 9 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte giuridica – triennio 2016-2018 le parti prendono atto che le progressioni economiche orizzontali hanno decorrenza dal 01 gennaio dell'anno di valutazione e, pertanto, danno atto che per l'anno 2018 non vi sono progressioni da assegnare.

**ART. 5**

**Il sistema di valutazione del risultato delle posizioni organizzative – Criteri**

Si prende atto che la valutazione del risultato delle posizioni organizzative viene espletata dal Comune di Bonavigo.

**ART. 6**

**Disposizioni finali e transitorie**

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo economico si fa rinvio alle norme che regolano la materia di lavoro degli enti locali e all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2016-2018 sottoscritto in data 22/12/2017.

Nel caso di vacanza contrattuale verranno applicate le presenti disposizioni sino all'approvazione del nuovo C.C.N.L. e conseguente approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo.

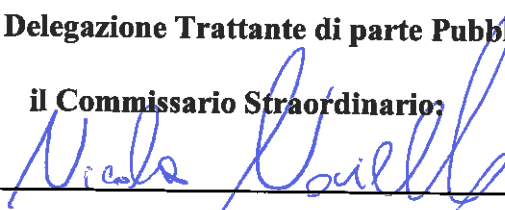
**Letto confermato e sottoscritto**

**Bonavigo, li 18/09/2020**

**per la Delegazione Trattante di parte Pubblica:**

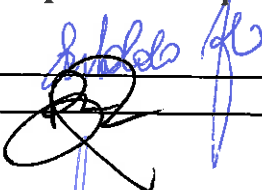
**il Commissario Straordinario:**

dott. Nicola Noviello



**i dipendenti Responsabili di Area:**

Rag. Bertoldo Fulvio  
Dott. Framarin Bruno



**per la Delegazione Trattante di parte Sindacale:**

R.S.U.:  
Geom. Zanon Valentino



CISL FPS  
Olivato Maurizio



UIL FPL  
Bognin Marco

