

COMUNE DI BONAVIGO

Provincia di Verona

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2020

L'anno 2020 il giorno **VENTUNO** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **17,00**

Presso :

SEDE MUNICIPALE DI BONAVIGO

Si sono riunite le Delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art.10 del CCNL 1998/2001, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 2002-2005.

Sono presenti per la sottoscrizione:

per la Delegazione Trattante di parte Pubblica:

Il Commissario Straordinario : dott. Nicola Noviello
i Responsabili di Area dipendenti : Bertoldo Rag. Fulvio
Framarin dott. Bruno

per la Delegazione Trattante di parte Sindacale:

R.S.U.: Zanon geom.. Valentino

CISL FPS: Olivato Maurizio

UIL FPL: Marco Bognin

PREMESSO CHE:

- In data 18/09/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo anno 2020-parte economica;
- Che in data 21/09/2020 con nota prot. 5519 è pervenuto parere favorevole da parte dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri;
- Con delibera del Commissario Straordinario assunta con i poteri di Giunta Comunale n. 53 del 21/09/2020 è stata approvata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2020 e autorizzata la sottoscrizione definitiva;

CIO' PREMESSO

Le parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato integrativo anno 2020 – parte economica – nel testo che si allega alla presente.

UIL FPL




CISL FPS

RICHIAMATA la costituzione del fondo come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

FONTI	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	18.953,47
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	665,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	831,58
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
	TOTALE RISORSE STABILI	20.450,65
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	3.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.551,44
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	10.300,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	14.851,44

TOTALE	35.302,09
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	33.804,91
LIMITE FONDO 2016	35.145,48
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	0,00
TOTALE FONDO 2020	35.302,09

ULFPL

CISLFP

Le parti concordano di ripartire il sopra citato fondo nel seguente modo:

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2020 VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	35.302,09
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	10.976,55
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	3.301,98
Indennità di comparto	3.970,80
Indennità professionali (es.: educatrici)	0,00
Altri istituti	0,00

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI **18.249,33**

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRAZIONE **17.052,76**

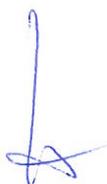
RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Produttività individuale	879,21
Premio individuale ai sensi dell'art. 69 – comma 2 – C.C.N.L. 2016/2018	56,12
Performance collettiva	2.182,43
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	8.510,00
Indennità funzione PM	0,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio e disagio	1.125,00
Indennità maneggio valori	800,00
Indennità condizioni lavoro	0,00
Indennità servizio esterno PM	0,00
Indennità di reperibilità	500,00
Maggiorazioni lavoro festivo	0,00
Altri istituti variabili	3.000,00

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **17.052,76**

TOTALE UTILIZZO FONDO **35.302,09**

Residui **0,00**

UILFPL

C.C.N.L.




ART. 1

Riferimento contrattuale

La delegazione trattante prende atto che per la ripartizione delle risorse relative all'anno 2020 saranno applicate le disposizioni del C.C.D.I. 2020-2022 sottoscritto in data odierna.

ART. 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

La delegazione trattante prende atto della costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2020 che ammonta a complessivi € 35.302,09 così ripartito:

- risorse stabili (parte fissa) € 18.249,33
- risorse variabili € 17.052,76

ART. 3

Riparto e utilizzo delle risorse decentrate

La delegazione trattante approva e sottoscrive il riparto e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del Comune di Bonavigo relative all'anno economico 2020 così come indicato nella apposita tabella allegata al presente verbale.

ART. 4

Attribuzione delle indennità

Le parti concordano che per l'attribuzione ed il pagamento delle indennità spettanti al personale dipendente si farà riferimento agli art. 12-13-14 del C.C.D.I. 2020/2022 – parte normativa - sottoscritto in data odierna.

ART. 5

Schede di valutazione e metodologia per la valutazione

Le parti concordano che i premi correlati alla performance saranno suddivisi ed attribuiti in base all'art. 18 del C.C.D.I. 2020/2022 sottoscritto in data odierna.

ART. 6

La progressione economica orizzontale

Le parti prendono atto della delibera del Commissario Straordinario n. 48 del 01/09/2020, assunta con i poteri della Giunta Comunale, con la quale sono state date le direttive per le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 all'interno delle sole categorie B e C. L'attribuzione delle eventuali progressioni economico orizzontali avverranno ai sensi dell'art. 15 del C.C.D.I. 2020-2022 parte normativa sottoscritto in data odierna.

UIL FRL






CISL FV




ART. 7

Il sistema di valutazione del risultato delle posizioni organizzative – Criteri

Si prende atto che la valutazione del risultato delle posizioni organizzative viene espletata dal Comune di Bonavigo.

ART. 8

Disposizioni finali e transitorie

Le parti concordano che, compatibilmente con i pareri di rito necessari, il presente contratto entra in vigore in data 01/10/2020, salvo diverse disposizioni del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo economico si fa rinvio alle norme che regolano la materia di lavoro degli enti locali e al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2020-2022 sottoscritto in data odierna.

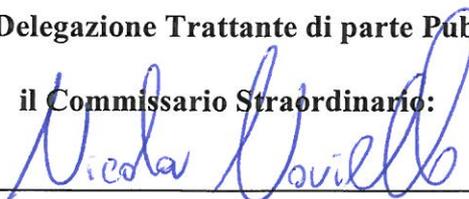
Letto confermato e sottoscritto

Bonavigo, li 21/09/2020

per la Delegazione Trattante di parte Pubblica:

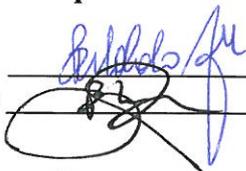
il Commissario Straordinario:

dott. Nicola Noviello



i dipendenti Responsabili di Area:

Rag. Bertoldo Fulvio
Dott. Framarin Bruno

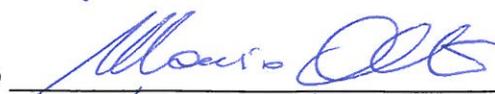


per la Delegazione Trattante di parte Sindacale:

R.S.U.:
Geom. Zanon Valentino



CISL FPS
Olivato Maurizio



UIL FPL
Bognin Marco

